

BOZP politika spoločnosti AUTOCONT s.r.o.

Vedenie spoločnosti AUTOCONT s.r.o. vníma bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci ako neoddeliteľnú súčasť podnikateľských aktivít. Bezpečný systém práce je prvoradý. Zlepšovanie pracovných podmienok a bezpečnosti práce vedie k väčšej efektívnosti a efektívnosť vedie k prosperite a úspechu spoločnosti.

Vedenie spoločnosti AUTOCONT s.r.o. pravidelne prehodnocuje možné nebezpečenstvá pri práci za účelom minimalizácie pracovných rizík a pracovných úrazov a vzdelávaním zvyšuje povedomie pracovníkov v oblasti BOZP. Preventívnymi činnosťami sa snaží vylúčiť alebo obmedziť riziká a faktory podmieňujúce vznik pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce a určiť postupy pre prípad bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia.

Vrcholové vedenie spoločnosti AUTOCONT s.r.o. sa zaväzuje:

- Zabezpečiť bezpečné a zdravé pracovné podmienky (pracoviská, činnosti a opatrenia), týkajúce sa prevencie pracovných úrazov a poškodenia zdravia;
- Realizovať a udržiavať túto politiku BOZP a súvisiace ciele BOZP, pravidelne preskúmať ich vhodnosť, súlad so strategickým zameraním spoločnosti AUTOCONT s.r.o. a primeranosť vo vzťahu k rizikám a príležitostiam v oblasti BOZP;
- Zabezpečiť integrovanie požiadaviek systému manažérstva BOZP do procesov AUTOCONT s.r.o.;
- Zabezpečiť a poskytovať zdroje potrebné pre vytvorenie, zavedenie a zlepšovanie systému manažérstva BOZP;
- Komunikovať o dôležitosti efektívneho manažérstva BOZP a dosahovať zhody s požiadavkami na systém manažérstva BOZP;
- Zabezpečiť, aby systém manažérstva BOZP dosahoval stanovené ciele;
- Smerovať a podporovať osoby, aby prispievali k efektívnosti systému manažérstva BOZP;
- Odstraňovať nebezpečenstvá a znižovať riziká v oblasti BOZP;
- Neustále zlepšovať a podporovať systém manažérstva BOZP;
- Zabezpečiť prerokovanie politiky BOZP s pracovníkmi a so zástupcami zamestnancov;
- Zlepšovať riadenie a výkonnosť organizácie v oblasti BOZP aj za pomoci externých odborníkov. Osobitnú pozornosť bude venovať BOZP žien, mladistvých a osôb so zníženou pracovnou schopnosťou;
- Podporovať ostatné relevantné manažérske pozície v oblastiach, za ktoré zodpovedajú. Zvyšovať pocit zodpovednosti u vedúcich zamestnancov za zdravie svojich podriadených. Každý zamestnanec má vedieť, čo má robiť, ako má robiť, kto ho kontroluje a komu sa zodpovedá;
- Rozvíjať, viesť a podporovať kultúru v organizácii, ktorá podporuje zamýšľané výstupy systému manažérstva BOZP;
- Chrániť zamestnancov pred postihmi pri podávaní správ o incidentoch, nebezpečenstvách, rizikách a príležitostiam;
- Zabezpečiť vytváranie, zavádzanie a udržiavanie procesov pre prejednanie so zamestnancami a ich zástupcami, ich spoluúčasť na všetkých príslušných úrovniach a funkciách vo vývoji, plánovaní, zavádzaní hodnotenia výkonnosti o opatrení pre zlepšovanie systému BOZP;
- Podporovať vytváranie a fungovanie komisií pre BOZP;
- Plniť aplikovateľne požiadavky právnych predpisov a ďalších požiadaviek v oblasti BOZP;

- Sprístupniť túto politiku, systém manažmentu BOZP, jeho jednotlivé časti v elektronickej forme a zabezpečiť tak pochopenie požiadaviek BOZP na všetkých úrovniach.

Táto BOZP politika spoločnosti AUTOCONT s.r.o. dopĺňa, nie však nahradzuje globálnu politiku riadenia systému manažérstva kvality spoločnosti skupiny AUTOCONT a.s. a AUTOCONT s.r.o., uvedenú na <https://www.autocont.sk/o-spolocnosti/riadenie-kvality>.

V Bratislave dňa 04. 05. 2020



.....
AUTOCONT s.r.o.
Ing. Milan Futák
konateľ